



Valmentajan työsopimuskaavake

1. SOPIJAOSAPUOLET	Työnantaja	Liike- tai kotipaikka
	Valmentaja	Henkilötunnus
	Yllä mainittu työnantaja ja valmentaja ovat työsopimuslain 1 §:n mukaisesti seuraavista palkka- ja työehdoista:	
2. TYÖSUHDE	Työsuhteen alkamispäivä _____._____._____ Koeajaksi on sovittu ____ kk (kts.TSL 1:4§) <input type="checkbox"/> Irtisanomisajat määräytyvät TSL 6:3 §:n mukaisesti <input type="checkbox"/> Irtisanomisajat ovat seuraavat:	Työsuhde on voimassa <input type="checkbox"/> Toistaiseksi <input type="checkbox"/> Määräajan _____ saakka Määräaikaisen työsuhteen peruste: <input type="checkbox"/> Kunnes 4. kohdassa mainittu tehtävä on suoritettu
3. MÄÄRÄAIKAISEN SOPIMUKSEN PURKAMINEN	Määräaikainen työsopimus voidaan purkaa työsopimuslaissa säädetyn perusteiden (TSL 8 luku). Jos työnantaja purkaa työsopimuksen kesken sopimuskauden ilman työsopimuslaissa tarkoitettua perustetta, työntekijällä on oikeus saada peruspalkkansa sekä työsuhteen purkamiseen saakka ansaitun bonuspalkan kuukausittainen keskiarvo (jos on sovittu bonuspalkkauksesta) sopimuskauden loppuun asti. Jos valmentaja purkaa määräaikaisen työsopimuksen kesken sopimuskauden ilman työsopimuslaissa säädettyjä perusteita, tulee valmentajan korvata työnantajalle siten aiheuttamansa vahinko vahingonkorvauslain 4 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden mukaan.	
4. TEHTÄVÄ ja ESIMIES	Valmentajan nimike ja/tai asema organisaatiossa: Avaintehtävät (työsopimukseen voidaan liittää erillinen liite toimenkuvasta ja avaintehtävistä): 1. 2. 3. 4. Valmentajan esimies (ja kenelle raportoi): Varsinainen työn suorittamispaikka: Oikeudesta hoitaa kilpailuvia työsuhteita on sovittava kirjallisesti erikseen. Työnantaja on tietoinen valmentajan ilmoittamista tämänhetkisistä sivutoimista ja sitoumuksista sekä hyväksyy niiden jatkumisen. Valmentaja sitoutuu noudattamaan Suomen Antidopingtoimikunnan dopingsäännöstöjä ja kansainvälisen liiton dopingsäännöstöjä. Valmentaja sitoutuu noudattamaan tämän työsopimuksen liitteenä olevia lajiliiton kurinpitösäännöstöjä ja kurinpitomenettelyä.	
5. PALKKA	Palkka työsuhteen alkaessa _____ Luontoisedut: <input type="checkbox"/> puhelinetu <input type="checkbox"/> autoetu, mikä _____ <input type="checkbox"/> muut edut, mitkä _____ <input type="checkbox"/> Em. kiinteän palkan lisäksi maksetaan joukkueen tai yksilön tuloksen taikka määriteltyjen tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvää palkan osaa siten kuin kohdassa 12. tai erillisessä liitteessä on mainittu. Palkka maksetaan kunkin kuukauden ____ päivään mennessä valmentajan osoittamalle tilille. Palkkaa tarkistetaan vuosittain siten, että palkankorotus vastaa vähintään yleistä keskimääräistä palkkakehitystä.	

6. TYÖAIKA	<p>Työaika määräytyy tehtävien mukaan. Säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 40 h/vko (TAL 6 §).</p> <p>Yli- ja lisätyötunnit pyritään ensisijaisesti pitämään vapaana sen mukaan, kun työtehtävät tämän mahdollistavat. Muutoin toimitaan työaikalain mukaisesti</p> <p>Viikkolepoaikojen järjestämisestä sovitaan erikseen koskien kilpailuja, turnauksia, leirejä tai muita vastaavia tilanteita, joissa työaikalain mukaisten viikkolepoaikojen noudattaminen ei onnistu valmennustyön häiriintymättä.</p> <p>Valmentajan matkustaessa kilpailu- tai harjoitusmatkalla yhdessä valmennettavansa kanssa, katsotaan myös matka-aika työajaksi.</p>
7. MATKUSTAMINEN	<p>Työn edellyttämien matkojen korvaamisessa noudatetaan</p> <p><input type="checkbox"/> verohallituksen kulloinkin voimassa olevaa päätöstä.</p> <p><input type="checkbox"/> seuraavaa käytäntöä:</p>
8. VUOSILOMA	<p>Vuosiloma määräytyy vuosilomalain mukaan. Lomapalkan yhteydessä maksetaan lomarahana 50 % vuosiloma-ajan rahapalkasta.</p> <p>Ensimmäisen lomakauden osalta on sovittu palkallisen loman pituudeksi ___ päivää ja palkattoman loman pituudeksi ___ päivää.</p>
9. SAIRASTUMINEN	<p>Valmentajalla on oikeus sairaspöissaolon ajalta yhden kuukauden palkkaan. Jos työsuhde on kestänyt yli kolme vuotta, palkallisen sairasloma-ajan pituus on kuitenkin kaksi kuukautta.</p> <p>Valmentajan äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaaetuudet määräytyvät työsuhteen mukaan, mutta kuitenkin vähintään työnantajan yleisesti noudattaman sopimuskäytännön mukaan *. Lisäksi on sovittu seuraavaa:</p>
10. KOULUTUS	<p>Työnantaja on velvollinen kehittämään ja ylläpitämään valmentajan taitoja ja työkykyä, esimerkiksi ohjaamalla hänet sopimuksen mukaan koulutukseen. Valmentajan ammattitaitoa kehittävän tai ylläpitävän koulutuksen ajalta maksetaan valmentajalle normaali palkka sekä päivärahat ja matkakustannusten korvaukset verohallituksen kulloinkin voimassa olevan päätöksen mukaisesti.</p>
11. VAKUUTUKSET	<p>Työnantaja ottaa valmentajalle ryhmähenkivakuutuksen lisäksi kustannuksellaan</p> <p><input type="checkbox"/> vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen <input type="checkbox"/> yksilöllisen lisäeläkevakuutuksen</p> <p><input type="checkbox"/> matkavakuutuksen</p> <p>Lisäeläkkeen ehdoista sovitaan erikseen kirjallisesti eläkevakuutusyhtiön, työnantajan ja valmentajan välillä. Valmentajasopimuksen päättyessä valmentaja saa lisäeläkkeestään ns. vapaakirjan.</p>
12. MUUT TYÖEHDOT	<p>Valmentajalla on oikeus kutsuttaessa osallistua maajoukkueen toimintaan.</p> <p><input type="checkbox"/> maajoukkue toimintaan osallistuminen ei vähennä valmentajan palkkaetuja.</p> <p><input type="checkbox"/> palkanmaksusta tältä ajalta on sovittu seuraavaa:</p> <p>Urheiluopistojen maksamista yhteistoimintakurssien palkkioista on sovittu seuraavaa:</p> <p>Muut työehdot:</p>
Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.	
	<p>Päiväys</p> <p>_____</p> <p>Työnantajan allekirjoitus Valmentajan allekirjoitus</p> <p>_____ _____</p>
<p>* Työsopimuksen solmimistilanteessa on syytä tarvittaessa todeta, minkä sopimuksen yleisiä ehtoja ko. valmentajan työsuhteessa sovelletaan tai mikä on työnantajan vakiintunut käytäntö.</p>	
<p>Kaavake on Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry:n ja Suomen Valmentajat ry:n suosittama</p>	